

مخالفات تتعلق بسلوك العامل (1)

نوع المخالفه	العقوبة (الحسم على أساس الأجر اليومي للعامل)	ملاحظات	ما بعد المرة الرابعة						م
			المرة الرابعة	المرة الثالثة	المرة الثانية	المرة الأولى			
الشاجر مع الزملاء أو مع الغير أو احداث مشاغبات في مكان العمل	الشاجر مع الزملاء أو مع الغير أو احداث مشاغبات في مكان العمل	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		1
لامتناع عن ارتداء الملابس والأجهزة المقررة للوقاية ولسلامة	لامتناع عن ارتداء الملابس والأجهزة المقررة للوقاية ولسلامة	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		2
عدم الامتثال لطلب لجنة التحقيق بالحضور أو الادلاء بالاقوال أو الشهادة	عدم الامتثال لطلب لجنة التحقيق بالحضور أو الادلاء بالاقوال أو الشهادة	-	خمسة أيام	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	إنذار كتابي		3
ارتداء ملابس غير لائقه قد تتعارض مع سياسة الشركة	ارتداء ملابس غير لائقه قد تتعارض مع سياسة الشركة	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		4
عدم الالتزام بأرتداء الزي الرسمي المقدم من قبل الشركة	عدم الالتزام بأرتداء الزي الرسمي المقدم من قبل الشركة	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		5
اساءة التصرف مع الزملاء	اساءة التصرف مع الزملاء	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		6
التمارض أو ادعاء العامل كذبا أنه أصيب أثناء العمل أو بسببه	التمارض أو ادعاء العامل كذبا أنه أصيب أثناء العمل أو بسببه	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		7
الامتناع عن اجراء الكشف الطبي عند طلب المنشأة أو تفويضها اداء التعليمات الطبية.	الامتناع عن اجراء الكشف الطبي عند طلب المنشأة أو تفويضها اداء التعليمات الطبية.	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي		8
التحكيم والاستشارات العمالية	التحكيم والاستشارات العمالية	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي	التحكيم والاستشارات العمالية	9
الكتابية عن جرائم المنشأة أو لصق اعلانات عليها	الكتابية عن جرائم المنشأة أو لصق اعلانات عليها	-	أربعة أيام	ثلاث أيام	يومان	يوم	إنذار كتابي	التحكيم والاستشارات العمالية	10

أقر أنا / رقمي الوظيفي هو يأتي استلمت صورة من قائمة المخالفات والعقوبات الإدارية وأعلم بمحتواها، كما أقبل بأن تكون هذه القائمة جزء من عقدi ومن شروط العمل لدى شركة سمسا للنقل.

التوقيع :



.....



11	رفض التفتيش الاداري عند الاتصاف	إنذار كتابي	يوم	يومان	ثلاث أيام	خمسة أيام	-	تنتهي المرات مع إنتهاء السنة الميلادية
12	ممارسة الأتعاب أياً كانت سواء العملية أو من خلال الحاسب أو الجوال أو غيرها من الطرق	ثلاث أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	خمسة أيام	خمسة أيام	-	تنتهي المرات مع إنتهاء السنة الميلادية

مخالفات تتعلق بسلوك العامل (2)

نوع المخالفه	العقوبة	ملاحظات						
				المرة الأولى	المرة الثانية	المرة الثالثة	المرة الرابعة	ما بعد المرة الرابعة
التهرب من الدورات التدريبية المعلنة من قبل المنشأة	إنذار كتایي أول	إنذار كتایي ثانی (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	-
التسرب من العمل أثناء أوقات الدوام الرسمية	إنذار كتایي أول	إنذار كتایي ثانی (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	-
اساءة استخدام أوقات الراحة والصلاة بتمديد الفترة و الرجوع متأخرًا إلى مقار العمل	إنذار كتایي أول	إنذار كتایي ثانی (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	-
قيادة سيارات الشركة باستهتار أو برعونة	إنذار كتایي أول	إنذار كتایي ثانی (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	-
الغذام المأولى لذاته يطلب  أو أبعاع سياسات وأجراءات الشركة الأخطأها إلى تحذيل حدود الصلاحيات العالية	إنذار كتایي أول	إنذار كتایي ثانی (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	-
تقديم بلاغ أو شكوى كيدية	إنذار كتایي أول	إنذار كتایي ثانی (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	إنذار كتایي (حرمان من المكافأت)	-	-

7	لإحياء الآخرين بما يخدش الحياة قولاً أو فعلاً	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)
8	سوء استخدام البريد الإلكتروني أو وسائل الاتصال الأخرى الخاصة بالشركة	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)
9	استخدام الوسائل النصية أو البريد الإلكتروني لارسال مواد مشينة تتعلق بالشركة أو موظفيها أو عمالها	الفصل بدون إخطار أو تعويض	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل
10	تهديد أحد العاملين في المنشأة أو تخويفهم باي وسيلة كانت	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)
11	توزيع منشورات أو مطبوعات مسيئة أو غير لائقة أو عرض ملصقات غير مصرح بها	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)
12	اساءة التصرفات مع الزبائن مما يتسبب بضرر كبير على سمعة الشركة وتصنيفها في سوق العمل وما يتسببه من خسارة مادية على الشركة على المدى البعيد	الفصل بدون إخطار أو تعويض	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل
13	التحريض أو العصيأن لاتباع الأوامر المتعلقة بسلامة بيئه العمل	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)
14	العصيأن الفردي أو الجماعي	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)
15	الاتهامات ضد الزملاء أو أساءة السمعة	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من الترقيات والعلاوات)	إنذار كتابي ثانٍ (حرمان من العلاوات)



شركة سمسا لنقل السريع
المندورة ش.م.م.
CR: 106722-1

التوقيع:



16	سوء تصرف العامل في مقرات العمل أو مقرات العميل كالغفاء أو الصراخ والشجار....الخ	إنذار كتابي ثان (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي (حرمان) نهائى (حرمان) من الترقىات والعلاوات
17	استخدام الجوال وتصفح الأنترنت بصورة شخصية في أوقات العمل مما يتربى عليه من ضرر للمنشأة وعدم قيام الموظف بجواهر المهام المطلوبة منه.	إنذار كتابي ثان (حرمان من المكافأة)	إنذار كتابي أول	إنذار كتابي (حرمان) نهائى (حرمان) من الترقىات والعلاوات

مخالفات تتعلق بسلوك العامل (3)

نوع المخالفه	العقوبة	العقوبات					ملاحظات
		ما بعد المرة الرابعة	المرة الرابعة	المرة الثالثة	المرة الثانية	المرة الأولى	
1	انتهال العامل شخصية غير صحيحة أو قدم شهادة أو تصريحات مزورة	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			
2	الحكم النهائي على العامل في جنائية أو جنحة ماسة بالشرف أو الأمانه أو الآداب العامة	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			
3	إرتكاب العامل خطأ نشأت عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل بشرط أن يبلغ صاحب العمل الجهات المختصة بالحادث خلال 24 ساعة	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			
4	استخدام لغه نابية أو مهينه أو عمل ايماءات أو تعليقات سياسية أو عنصرية معادية للدين أو فاحشة للزماء	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			
5	القيام بعمل فاضح أمام العلن	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			
6	الحضور إلى أماكن العمل تحت تأثير الكحول أو المخدرات أو أي مواد محظمة أخرى أو جلب أيا منها إلى البحرين	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			
7	الاعتداء على موظف أو زميل العمل بالقول أو الاشارة أو لغة الاستهانة أو التهديد أو التحذير وسائل الاتصال الالكتروني بالشتم الو تحقير	وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخبار أو تعويض	-			

أقر أنا / رقمي الوظيفي هو بأني استلمت صورة من قائمة المخالفات والعقوبات الإدارية وأعلم بمحتواها، كما أقبل بأن تكون هذه القائمة جزء من عقدي ومن شروط العمل لدى شركة سمسا للنقل.



					وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخطار أو تعويض	الاعتداء بالإيذاء الجسدي على زملاء العمل أو على غيرهم بطريقة اباحية	8
					وفقاً للمادة 107 من قانون العمل	الفصل بدون إخطار أو تعويض	الاعتداء الجسدي أو القولي أو بأي وسيلة من وسائل الاتصال الإلكتروني على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو أحد الرؤساء أثناء العمل أو بسببه	9

أقر أنا / رقمي الوظيفي هو بأني استلمت صورة من قائمة المخالفات والعقوبات الإدارية وأعلم بمحتواها، كما أقبل بأن تكون هذه القائمة جزء من عقدي ومن شروط العمل لدى شركة سمسا للنقل.


